

MEMORANDUM VSNU

Aan : **SPO**
Van : **HPD**
Betreft : **Advies aan SPO inzake CAO afspraak 'rugzakje postdocs'**
Datum : **10 juli 2008**
Kenmerk : **SPO 08.024**

Inleiding

In de CAO NU 2007 – 2010 hebben partijen ten aanzien van postdocs de volgende afspraak gemaakt:

'CAO-partijen willen extra investeren in de loopbanen van postdocs. Daarom krijgen postdocs eenmalig in 2008 en in 2009 een persoonsgebonden budget van €1.000 per jaar. Het totale budget van €2.000 kan ook in één keer worden besteed. Door het beschikbaar stellen van extra financiële middelen stellen partijen postdocs in staat om hun inzetbaarheid op de in- en externe arbeidsmarkt duurzaam te verhogen en daarmee een impuls te geven aan de loopbaanvorming en persoonlijke ontwikkeling. Omdat de functie van postdoc niet als zodanig is opgenomen in UFO wordt uitgegaan van de definitie 'functieprofiel onderzoeker in niveau 3 en 4 in tijdelijke dienst'.

De afspraak dient voor het einde van de looptijd van de CAO, dat wil zeggen voor 1 maart 2010 zoveel mogelijk gerealiseerd te zijn. In de SPO vergadering van 13 mei is nogmaals het belang van het slagen van deze afspraak benadrukt. Om regie te houden op naleving heeft de SPO het HPD overleg om advies gevraagd hoe de realisatie van deze afspraak geborgd kan worden. Hieronder volgt het advies van HPD aan SPO:

Doel van de afspraak

Een groot deel van de postdocs heeft te weinig inzicht in hun toekomstperspectief binnen de universitaire wereld. Te vaak is er nog onduidelijkheid over de mogelijkheden of onmogelijkheden van een universitaire carrière en te weinig wordt er nog aandacht besteed aan een de bredere inzetbaarheid van postdocs zowel binnen als buiten de wetenschap.

De afspraak past binnen het VSNU thema 'jong talent' en heeft als doel het gesprek tussen leidinggevende en postdoc op gang te brengen. In de ideale situatie wordt in dit gesprek aandacht besteed aan de toekomst en carrièremogelijkheden van de postdoc, zodat de behoeften van de postdoc en de organisatie in beeld komen. Het rugzakje dient dan als vehikel om deze behoeften vorm te geven of te ondersteunen en om de inzetbaarheid van postdocs op zowel de interne als externe arbeidsmarkt te vergroten.

Wat is hiervoor nodig?

Om dit te bereiken is het maken van een CAO afspraak alleen niet voldoende. Uit ervaring blijkt dat goede communicatie en voorlichting vereist zijn. De CAO afspraak dient intern goed toegelicht te worden, zowel aan de postdoc als de leidinggevende. Richting leidinggevendenden is het goed denkbaar in de communicatie aandacht te besteden aan de mogelijkheid die deze afspraak biedt om een impuls te geven aan loopbaanbeleid beleid en transparantie. Richting postdocs kan ingestoken worden op de kans die het rugzakje biedt voor een bredere persoonlijke ontwikkeling en aandacht voor competenties. Hierbij moet duidelijk zijn welke mogelijkheden er zijn om het rugzakje in te zetten, zoals loopbaangesprekken, trainingen en cursussen, etc. Ook kan gedacht worden aan het inschakelen van diverse expertisebureaus.

Hoe evalueren?

Alvorens we de CAO afspraak kunnen evalueren na afloop van deze CAO periode dient eerst vastgesteld te worden wanneer de inspanningen tot een succes hebben geleid. Enerzijds willen we het gesprek tussen leidinggevende en postdoc op gang brengen en anderzijds is het de bedoeling de inzetbaarheid en loopbaankansen van postdocs te vergroten. We hopen daarom dat voor beide doelstellingen geconstateerd kan worden dat via het budget hierop vooruitgang is geboekt.

Om dat te kunnen beoordelen is inzicht nodig in:

- Hoeveel postdocs hebben gebruik gemaakt van het rugzakje;
- Wat is het gemiddeld bedrag per postdoc dat is opgemaakt;
- Hoeveel postdocs hebben geen gebruik gemaakt van het rugzakje;
- Voorbeelden van elke universiteit van de inzet van het budget en de resultaten die dit heeft opgeleverd.